

Guia Pràctica Curs 2020/21

Amb tu

que...
ensenyes, alegres, ajudes,
animes, il·lusions, acompanyes,
estimes, escoltes, guies i

ET REINVENTES

T'ENVIEM UN FORT APLAUDIMENT!



#anpeambtu

A. ABSÈNCIES

A. Absències per motius de salut de durada màxima de 15 hores

Les absències que es produeixen per motius de salut durant la jornada de treball o abans d'iniciar-se i que no responen a una situació d'incapacitat temporal, no generen cap descompte retributiu en les primeres 15 hores laborables d'absència en un mateix curs escolar (o les que corresponguin en funció de la jornada reduïda i del temps de prestació de serveis) i es poden acreditar mitjançant una declaració responsable, d'acord amb el model "Declaració responsable justificativa d'absència per motius de salut o d'assistència a consulta mèdica", disponible al Portal de centre del Departament.

No computen dintre d'aquestes hores les que es consumeixin per motius de salut i que a l'endemà derivin en una situació d'incapacitat temporal (en què cal presentar la baixa mèdica). En aquests casos, les hores que s'hagin consumit no es resten del saldo inicial de 15 hores.

A aquest efecte es computen com a hores per justificar les hores de permanència al centre del dia de l'absència.

B. Absències per assistència a consulta mèdica

L'assistència a una consulta mèdica ha de concertar-se fora de l'horari de treball; els casos que aquesta circumstància no sigui possible han de quedar degudament acreditats mitjançant la declaració responsable de l'interessat, d'acord amb el model "Declaració responsable justificativa d'absència per motius de salut o d'assistència a consulta mèdica".

L'assistència a una consulta mèdica es concedeix pel temps indispensable per acudir i retornar al lloc de treball i s'ha d'acreditar documentalment mitjançant un justificant del centre o de la consulta mèdica, en el qual han de constar expressament el nom i cognoms del pacient i l'hora d'entrada i sortida del centre o de la consulta mèdica.

El justificant, juntament amb la declaració responsable, s'han de fer arribar al director o Gestió del personal docent.

B. ESTADIS

Per assolir un estadi de promoció es necessiten deu crèdits:

El primer estadi s'assoleix als 9 anys (nou crèdits). S'haurà de justificar un crèdit.

La resta d'estadis (fins al 5è) s'assoleixen transcorreguts 6 anys. S'hauran de justificar 4 crèdits.

La promoció d'un estadi a un altre s'assolirà el mateix dia en què s'hagi completat el nombre mínim exigible de crèdits de promoció docent i els efectes econòmics seran reconeguts al mes següent al que es va assolir l'estadi.

Si la sol·licitud de reconeixement de l'estadi és posterior a la data d'assoliment la data de reconeixement de l'estadi serà la de la sol·licitud i els efectes econòmics seran reconeguts al mes següent a la presentació de la sol·licitud.

Recomanem sol·licitar l'estadi corresponent al menys 2 mesos abans del seu compliment

C. JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA

Per tal que els funcionaris públics inclosos en el règim de classes passives puguin jubilar-se voluntàriament han de tenir complerts els 60 anys d'edat i tenir reconeguts un mínim de 30 anys de serveis prestats.

Observacions: Cal presentar la sol·licitud de jubilació com a mínim tres mesos abans de la data de jubilació.

a) Vacances prèvies a la jubilació

Observacions: El professor o professora que es jubili té dret a gaudir, immediatament abans del dia de la jubilació, dels dies de vacances meritats des de l'1 de setembre anterior a aquesta data.

En conseqüència, les persones que es jubilin no poden optar a cobrar els dies de vacances meritats, excepte en el cas d'impossibilitat de gaudir-les per situació d'incapacitat temporal.

És un requisit imprescindible presentar la sol·licitud de vacances amb un mes d'antelació a la data d'inici del gaudiment de vacances. Retribucions: El fet de no demanar-ne el gaudiment, no genera el dret a la retribució dels dies de vacances.

D. PERMISOS DEL PERSONAL DOCENT

A) Permisos que concedeix la direcció del centre

La sol·licitud d'aquests permisos s'han de lliurar al director o directora del centre abans de d'iniciar el permís, ja que són ells els qui l'han d'autoritzar.

1. PER TRASLLAT DE DOMICILI

Durada: Si el trasllat de domicili és en la mateixa localitat on el treballador té el domicili, un dia.

Si comporta canvi de localitat, dos a quatre dies, tenint en compte els trams següents:

- Fins a 15 km: un dia
- De 16 a 50 km: dos dies
- De 51 a 150 km: tres dies
- Superior a 150 km: quatre dies

Retribucions: 100%

Documentació: Certificat d'empadronament.

Observacions: S'han de gaudir dels dies de manera consecutiva.

2. PER ASSISTÈNCIA A EXÀMENS FINALS

Durada: Un dia per assistir a exàmens finals en centres oficials. El temps indispensable per a altres proves definitives d'avaluació, alliberadores de matèria en centres oficials.

Retribucions: 100%

Documentació: Document justificatiu de la prova realitzada, emès pel centre oficial.

3. PER DEURE INEXCUSABLE

Durada: El temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

Retribucions: 100%

Documentació: Document justificatiu del deure inexcusable i del temps que ha estat necessari per al seu compliment.

4. PERMÍS PER MATRIMONI D'UNA FAMILIAR

Durada: Un dia per raó del matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat. Es pot ampliar a dos dies si el matrimoni té lloc fora de Catalunya.

Retribucions: 100%

Documentació: Fotocòpia compulsada del llibre de família i/o document justificatiu.

5. EXÀMENS PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART I PER A TRÀMITS ADMINISTRATIUS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Durada: El temps necessari per exàmens i tècniques de preparació al part. Les parelles que optin per l'adopció o acolliment permanent o preadoptiu, tenen dret a absentar-se del lloc de treball, durant el temps necessari, per dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent a Catalunya.

Retribucions: 100%

Documentació: Document justificatiu emès pel facultatiu

6. ASSISTÈNCIA A ACTIVITATS DE FORMACIÓ

Durada: Es concedirà el permís per assistir a activitats de formació del Departament d'Ensenyament, quan així ho disposi la direcció del centre. Això inclou la possibilitat d'assistència a jornades de formació durant un matí, dins l'horari lectiu.

Retribucions: 100%

7. PROGENITORS AMB FILLS DISCAPACITATS PER ASSISTIR A REUNIONS EN CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL O D'ATENCIÓ PRECOÇ

Durada: Els progenitors amb fills discapacitats poden gaudir conjuntament d'un permís retribuït per assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques amb el centre d'educació especial o d'atenció precoç on rebí tractament el fill o filla, o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari. Així mateix el funcionari pot gaudir de dues hores de flexibilitat horària diària que li permeti conciliar els horaris del centre d'educació especial, o altres centres on el fill o filla discapacitat rebí atenció, amb els horaris del propi lloc de treball, tenint en compte la situació del domicili familiar i el marc horari del centre.

Retribucions: 100%

Documentació:

- Certificat mèdic oficial de la persona causant o certificat oficial de l'Equip de Valoració de la Direcció General de Protecció Social, de reconeixement del grau de disminució física, psíquica o sensorial del causant.

- Certificat mèdic on es determini el tractament que ha de rebre, especificant el temps, els dies i l'horari. Horari del centre escolar o d'altres centres on el fill/a rep atenció.

8. MORT, ACCIDENT O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR FINS AL SEGON GRAU DE CONSANGUINITAT O AFINITAT

Durada:

- Si el familiar és de 1r grau: 3 dies hàbils si el succés es produeix a la mateixa localitat del lloc de treball i 5 dies hàbils si el succés es produeix en una localitat diferent de la del lloc de treball

- Si el familiar és de 2n grau: 2 dies hàbils si el succés es produeix a la mateixa localitat del lloc de treball i 4 dies hàbils si el succés es produeix en una localitat diferent de la del lloc de treball.

Els dies de permís es podran gaudir dins el termini de 10 dies a partir del succés.

Retribucions: 100%

Documentació:

- Fotocòpia compulsada del llibre de família

- Certificació mèdica acreditativa del succés (mort, accident o malaltia greu)

9. HOSPITALITZACIÓ DEL CONVIVENT O D'UN FAMILIAR FINS AL SEGON GRAU DE CONSANGUINITAT O AFINITAT.

Durada:

- 2 dies laborables si el fet causant es produeix a la mateixa localitat del lloc de treball.

- 4 dies laborables si succeeix en una localitat diferent de la del lloc de treball

- Excepcionalment per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a 6 dies laborables.

Els dies de permís es podran gaudir dins el termini de 10 dies a partir del succés.

Retribucions: 100%

Documentació: Documentació justificativa del parentiu i de l'hospitalització.

10. NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS

Durada: Per naixement d'un fill/a prematur o que per qualsevol circumstància hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, es té dret a l'absència del lloc de treball durant un màxim de 2 hores diàries amb la percepció de retribucions.

Retribucions: 100%

Documentació:

- Document justificatiu de l'hospitalització

- Llibre de família

11. FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE

Durada: Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.

El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ésser puntuals o periòdics.

Retribucions: 100%

Documentació:

- Fotocòpia compulsada del llibre de família
- Document justificatiu

B) Permisos que concedeixen els SSTT

1. MATRIMONI O INICI DE LA CONVIVÈNCIA

Durada: 15 dies naturals consecutius. Es convenient demanar-lo dues setmanes abans de començar el permís.

Es comença a gaudir en la data sol·licitada per l'interessat en la seva petició, sense que sigui obligatòria la coincidència de la data inicial del permís amb la data de celebració del matrimoni. El permís es pot iniciar com a molt aviat el dia que es celebra el matrimoni.

Observacions: Es pot gaudir dins el termini d'un any a comptar des de la data del casament o de l'inici de la convivència.

Els substituïts podran gaudir del permís de matrimoni o d'inici de convivència, en el termini d'un any natural, sempre que en la data de celebració del matrimoni o de la sol·licitud del permís d'inici de convivència tinguin un nomenament vigent.

Les interrupcions produïdes durant l'any natural no es tenen en compte per poder gaudir del permís de matrimoni o inici de convivència. **Retribucions:** 100%

2. MATERNITAT BIOLÒGICA

Durada: 16 setmanes, ampliables, en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill/a i en cas de part múltiple, per cada fill a partir del segon, una per cadascun dels progenitors.

Les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i ininterrompudes per la mare.

Observacions: L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill/a, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

En el cas que ambdós progenitors treballin i, transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís es pot portar a terme, de manera interrompuda, des de la finalització dels descans obligatori posterior al part i fins que el fill/a compleixi dotze mesos.

Si es gaudeix de manera interrompuda es requerirà, per cada període de gaudi, un preavis de al menys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

Si no treballen ambdós progenitors no es pot interrompre el gaudiment del permís.

Retribucions: Es cobra el 100% de les retribucions, a càrrec del Departament, si es cotitza a la MUFACE.

Es cobra el 100% de retribucions, a càrrec de l'INSS, si es cotitza a la Seguretat Social.

Cal demanar als serveis territorials/Consorti d'Educació un certificat d'empresa per annexar-lo a la sol·licitud que s'ha de presentar a l'oficina de l'INSS.

3. PER ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Durada: 16 setmanes, ampliables, en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla a partir del segon, en cas de adopció o acolliment múltiple, una per cadascun dels progenitors.

Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen del acollit o adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, d'un permís de fins a dos mesos de durada. Aquest permís es pot fraccionar en períodes de temps inferiors.

Observacions: De les 16 setmanes del permís, 6 setmanes s'han de gaudir a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial o decisió administrativa de l'adopció o acolliment.

En el cas que ambdós progenitors treballin i, transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, aquests podran optar per gaudir d'aquest permís de manera interrompuda, des de la finalització dels descans obligatori posterior a fet causant i fins que el fill/a compleixi dotze mesos.

Si es gaudeix de manera interrompuda es requerirà, per cada període de gaudi, un preavis de al menys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes. Si no treballen ambdós progenitors no es pot interrompre el gaudiment del permís.

En el supòsit d'adopció internacional, quan calgui el desplaçament previ dels pares al país d'origen de la persona adoptada, el permís es podrà iniciar fins 4 setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

Retribucions: Durant el permís d'un màxim de dos mesos, per desplaçament previ dels progenitors al país d'origen del acollit o adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, només es cobren les retribucions bàsiques.

Durant la resta del permís es cobra el 100%.

- MUFACE: Es cobra el 100% de les retribucions, a càrrec del Departament, si es cotitza a la MUFACE.

- Seguretat Social: Es cobra el 100% de retribucions, a càrrec de l'INSS, si es cotitza a la Seguretat Social. Caldrà demanar als serveis territorials/Consorti un certificat d'empresa per annexar-lo a la sol·licitud que s'ha de presentar a l'oficina de l'INSS.

4. PERMÍS DE L'ALTRE PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT (16 SETMANES) DES D'1 DE GENER DE 2021

Durada: 1 setmanes ampliable en 2 setmanes més, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en cas de naixement, adopció o acolliment múltiple, una per cadascun dels progenitors.

Observacions: Les sis primeres setmanes immediates posteriors al naixement, adopció o acolliment són de descans obligatori i ininterromput.

En cas que ambdós progenitors treballin i, transcorregudes les sis primeres setmanes, les deu setmanes restants es poden gaudir de manera interrompuda, ja sigui amb posterioritat a les sis setmanes immediates posteriors al període de descans obligatori per la mare, o bé amb posterioritat a la finalització dels permisos per naixement per la mare biològica o per adopció o acolliment i fins que el fill o filla compleixi dotze mesos. Si es gaudeix de manera interrompuda es requerirà, per cada període de gaudi, un preavís de al menys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.

En cas que s'opti per gaudir d'aquest permís després de la setena setmana del permís per naixement i si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís hagués optat per compactar la lactància, les setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica es començaran immediatament després de la finalització de la compactació de la lactància.

Retribucions: Es cobra el 100% de les retribucions.

5. ATENDRE FILLS PREMATURES O QUE, PER QUALSEVOL ALTRA CAUSA, HAGIN DE SER HOSPITALITZATS A CONTINUACIÓ DEL PART

Durada: Equivalent al temps d'hospitalització del fill/a, a continuació del part, i fins un màxim de 13 setmanes.

Observacions: Aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part.

Retribucions: 100%.

6. VACANCES DESPRÉS DELS PERMISOS

Per maternitat biològica, adopció o acolliment, del permís del progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs, incapacitat temporal, atenció a fills prematures i compactació d'atenció a fills prematures i compactació de reducció de jornada per cura de fill/a

Durada:

- Tot el període de permís de maternitat biològica, adopció o acolliment, permís del progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs, atenció a fills prematures, que compregui parcialment o en la seva totalitat el mes d'agost, s'afegirà a partir de la data de finalització del permís.

- Si el període de gaudiment del permís de compactació coincideix totalment o parcialment amb les vacances del mes d'agost, el còmput del període quedarà interromput fins l'acabament del període de vacances.

- En cas de baixa per incapacitat temporal que impedeixi el gaudiment de les vacances durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagi originat.

Retribucions:

- Es percebrà el 100% de les retribucions.

- Es percebrà el 80% o el 60% de les retribucions, segons el tipus de reducció de jornada compactada.

7. PERMÍS PER PATERNITAT DE PROGENITOR O PROGENITORA DE FAMÍLIA MONOPARENTAL

Durada: 4 setmanes ampliable en 1 setmana més, en el supòsit de discapacitat del fill/a, i per cada fill/a a partir del segon en cas de naixement, adopció o acolliment múltiple.

Observacions: El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill/a, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

Retribucions: Es cobra el 100% de les retribucions.

8. ATENDRE UN O UNA FAMILIAR FINS AL SEGON GRAU DE CONSANGUINITAT (SENSE RETRIBUCIÓ)

Durada: Mínim 10 dies i màxim de 3 mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més. Es convenient demanar-lo dues setmanes abans de començar el permís.

Observacions: El familiar ha de ser-ho fins el segon grau de consanguinitat o afinitat (avis, pares, germans, fills, nets...). Hi ha reserva del lloc de treball. El temps de permís computa a efectes d'antiguitat.

Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finament del permís.

Es podrà demanar la modificació de la data prevista de finalització i la reincorporació al centre, prèvia justificació que ha finalitzat la situació per la qual es va demanar i concedir.

Retribucions: No es percep cap retribució. Durant el temps de permís s'ha de continuar cotitzant pels drets passius i MUFACE (funcionaris).

9. VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Durada: El temps imprescindible d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.

Observacions: L'absència del lloc de treball per aquest motiu, es considerarà com a falta justificada d'acord amb el que determini els serveis socials, policíacs o de salut corresponents. També tenen dret a la flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, sigui necessària per a la seva protecció o assistència social.

Retribucions: 100%

10. PERMÍS PER CURA DEL LACTANT (Abans Lactància)

Durada: Una hora diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts. Aquest dret es podrà substituir per una reducció de jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o, en una hora a l'inici o al final de la jornada. El temps d'absència del lloc de treball s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiple (dues hores en cas de bessons, tres hores en cas de trigèmins, etc.).

El permís de lactància es pot compactar en jornades senceres consecutives de treball.

Si es vol gaudir de la lactància compactada, s'ha de fer després d'haver gaudit de la resta de permisos (ex. maternitat, reducció de jornada compactada, 0

vacances, etc.).

Criteris per al càlcul de la lactància compactada: El càlcul dels dies laborables del permís de lactància compactada s'ha de fer personalitzat i cas a cas, prenent com a referència els dies teòrics de prestació de serveis al centre per part del docent entre la seva incorporació després del permís de maternitat i, si s'escau altres permisos i/o vacances, i el compliment dels dotze mesos d'edat del fill/a que dona dret al permís.

Per tant, en el càlcul s'han de tenir en compte els dies que el personal docent treballa i no s'han de comptabilitzar els dies que no treballa (festius, lliure disposició dels centres i vacances escolars de Nadal, Setmana Santa i juliol, etc.).

Els dies que corresponen al personal interí per compactació de lactància es calculen segons el número d'hores de lactància que pot fer la persona interessada fins a la data de finalització del nomenament a vacant. Si a partir de l'1 de setembre torna a tenir un nomenament a vacant podrà fer la resta de dies de lactància compactada.

Les persones amb jornada inferior a la sencera tenen dret a la lactància i únicament poden compactar-la si tenen nomenament a vacant.

La compactació de la lactància comporta el retorn de les retribucions percebudes de manera anticipada, si no es realitza la incorporació al lloc de treball en acabar el permís i també en cas que es constati que s'ha gaudit de més dies de permís dels que corresponguin.

Observacions: El permís de lactància és únic per a cada fill/a, és un dret individual dels funcionaris, sense que es pugui transferir el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Tots dos progenitors tindran dret a gaudir del permís per lactància pel mateix fill/a.

En cas de compactació del permís de lactància en jornades completes, aquesta modalitat només es pot gaudir a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica, o un cop que, des del naixement del menor, hagi transcorregut un temps equivalent al que comprenen els esmentats permisos, llevat que es vulgui gaudir d'altres permisos (reducció de jornada compactada, vacances, etc.). En aquests casos, el gaudiment dels altres permisos s'ha de fer abans del gaudiment de la lactància compactada.

La distribució de les hores diàries de gaudiment d'aquest permís està condicionada a les necessitats del servei. Retribucions: Es cobra el 100% de les retribucions.

E. REDUCCIONS DE JORNADA

A) Serveis Territorials

- Per guarda legal d'un fill/a menor de 6 anys
- Per guarda legal d'un fill/a menor de 12 anys
- Per guarda legal d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial i que no realitza cap activitat retribuïda
- Per tenir cura d'un familiar amb discapacitat reconeguda del 65% o superior (fins al segon grau de consanguinitat), o que requereix una dedicació especial.
- Per cura d'un familiar de primer grau fins al 50%, per raó de malaltia molt greu
- Per fer efectiva la protecció o assistència social íntegra a les dones víctimes de violència de gènere
- Per interès particular (50% de les retribucions)
- Per cura d'un menor afectat per malaltia greu
- Per raó de violència terrorista

Termini de presentació de sol·licituds: Almenys 15 dies abans de l'inici de la reducció, excepte la reducció per interès particular que s'ha de sol·licitar fins al 31 de maig anterior a l'inici del curs corresponent.

Totes aquestes reduccions de jornada són incompatibles amb el desenvolupament de qualsevol activitat econòmica.

B) Direccions dels centres

Reducció de dues hores d'activitats complementàries per al personal funcionari docent que tingui entre 55 i 64 anys

Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda

F. EXCEDÈNCIES

- Tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat i afinitat
- Tenir cura d'un fill/a
- Incompatibilitat
- Manteniment de la convivència (funcionaris)
- Violència de gènere
- Violència terrorista

JORNADA CONTINUADA

a infantil i primària, també!



- + aprofitament
- + entesa social
- conflictivitat



Docents com tu

Barcelona: 93 301 29 13

Girona: 93 301 29 13

Lleida: 973 28 14 06

Tarragona: 977 24 44 58

www.anpe.cat

*El defensor
del professor*